

# **Bilancio Sociale 2023**

**OASIPROJECT**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	13
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	13
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	13
Modalità di nomina e durata carica.....	14
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	16
Commento ai dati.....	16
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	17
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	17
Composizione del personale.....	17
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	20
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	20
Natura delle attività svolte dai volontari.....	21
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	21
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	21

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	21
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	22
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	22
	Output attività.....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	25
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	25
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	25
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	25
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	27
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	27
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	29
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	29
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	29
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	31
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	31
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	31
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	31
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	32
	Tipologia di attività .....	32
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	32
	Caratteristiche degli interventi realizzati .....	32
	Coinvolgimento della comunità.....	32
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	32
	Indicatori.....	33
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	34

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	34
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	34
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	34
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	34
<b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b> (modalità di effettuazione degli esiti).....	<b>35</b>
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	35
Relazione organo di controllo .....	36

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Attraverso la redazione del primo Bilancio Sociale, la Cooperativa Oasiproject intende affiancare al tradizionale Bilancio di Esercizio uno strumento di rendicontazione volto a fornire una valutazione pluridimensionale del valore creato dalla società in termini non solo economici, ma anche sociale ed ambientali.

La valorizzazione di un percorso orientato alla Responsabilità Sociale d'Impresa e all'impegno di rendicontazione ai propri stakeholders su quanto realizzato dalla cooperativa è l'obiettivo primario perseguito nella redazione del presente documento.

Si è considerato di non assolvere con il Bilancio Sociale soltanto ad un obbligo di legge, ma di fornire, attraverso una attenta, chiara e completa analisi dei dati, una conoscenza più esaustiva della nostra realtà indicandone la mission, gli obiettivi, le strategie e le attività poste in essere nell'anno di riferimento.

Generare un flusso di informazioni sulle performance sociali ed ambientali verso l'esterno, consente di aumentare le possibilità di scelta da parte degli attori economici e di favorire il consenso e il coinvolgimento della collettività. Il Bilancio Sociale rende, peraltro, disponibili i dati necessari per la valutazione ed il controllo dei risultati prodotti e per la definizione delle strategie da attuare in campo sociale ed ambientale. Deve rappresentare il punto di partenza su cui riflettere circa gli obiettivi e le azioni da realizzare per affrontare le sfide future, interrogandosi sempre e continuamente sull'adeguatezza della propria struttura ed organizzazione, sulla propria capacità di competere sui mercati di riferimento e sulla capacità di gestire le risorse umane, garantendo ai lavoratori in forza competenze sempre aggiornate ed idonee ad affrontare i cambiamenti in essere e le sfide future.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato elaborato sulla scorta delle Linee Guida emanate dal Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019 attraverso l'utilizzo della piattaforma predisposta sul portale di Confcooperative nella sezione dedicata al bilancio sociale.

Per la redazione del presente documento la cooperativa Oasiproject si è avvalsa della piattaforma NODE messa a disposizione da Confcooperative italiane - Federsolidarietà. Il gruppo di redazione del Bilancio Sociale è stato costituito da persone appartenenti a diverse aree della Cooperativa, quali l'area tecnica, l'area direzionale e l'area amministrativa. I principi che hanno guidato la redazione del Bilancio Sociale sono stati:

- la rilevanza, in base alla quale sono state riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione dell'andamento dell'organizzazione e della situazione anche prospettica;
- la completezza, intesa come individuazione dei principali stakeholders, riportandone tutte le informazioni utili per consentire loro di valutare i risultati complessivi;
- la trasparenza, per cui deve essere chiaro il procedimento logico seguito per classificare le informazioni;
- la neutralità, il cui rispetto ha consentito di rappresentare le informazioni rese in modo imparziale ed indipendente da interessi di parte, andando a riesaminare aspetti positivi e negativi della gestione;
- la chiarezza, che ha guidato l'esposizione delle informazioni in maniera chiara, comprensibile ed accessibile a tutti.
- l'attendibilità che ha fatto in modo di rappresentare i dati positivi in maniera oggettiva e non sovrastimata e di converso, di riportare i dati negativi senza essere sottostimati. L'approvazione del presente documento è demandato all'Assemblea dei Soci, così come stabilito dallo statuto.

La sua pubblicazione e diffusione è garantita attraverso l'assemblea dei Soci, il sito istituzionale [www.oasiproject.it](http://www.oasiproject.it), newsletter o social media in linea con l'implementazione della strategia comunicativa perseguita dalla cooperativa.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	OASIPROJECT
<b>Codice fiscale</b>	03565440611
<b>Partita IVA</b>	03565440611
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A + B (mista)
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Conservatorio delle Oblate n. 12 - AVELLINO (AV)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A201555
<b>Telefono</b>	3489925858
<b>Fax</b>	08251886499
<b>Sito Web</b>	www.oasiproject.it
<b>Email</b>	OASIPROJ@GMAIL.COM
<b>Pec</b>	oasiproject@pec.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21
	47.91.1
	43.34
	47.11.4
	81.29.1
	88.1
	88.99

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa Oasiproject svolge principalmente la propria operatività nella provincia di Avellino

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Società Cooperativa Sociale Oasiproject, così come disposto dalla legge 381/91, recante disposizioni in tema di disciplina delle cooperative sociali, ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed alla integrazione sociale delle persone attraverso lo svolgimento di attività diverse (agricole, industriali, commerciali, di servizio) finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate in ragione delle loro condizioni fisiche, psichiche, sociali, come previsto dagli artt. 1, comma 1, lett. b) e 4 della citata legge 381/91.

La Società cooperativa si prefigge, altresì, di operare “nel settore del disadattamento e dell'emarginazione e considera come suoi potenziali settori di intervento tutti quei campi in cui sia possibile combattere l'intolleranza, la violenza, la censura, l'ingiustizia, la discriminazione, il razzismo, l'emarginazione, l'alienazione, la solitudine, allo scopo di diffondere il sentimento della solidarietà, l'affermazione del principio di eguaglianza e la tutela dei diritti fondamentali della persona umana” ex art. 4 legge 381/91.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Le attività che la Cooperativa Sociale Oasiproject individua come prioritarie nella propria mission, come da disposizioni del proprio statuto, sono così individuate:

1. Organizzare e gestire attività economiche e di produzione, commerciali e di servizi, nell'ambito di qualsiasi settore economico;
2. Svolgere un'azione concreta volta al recupero e al reinserimento sociale di persone svantaggiate ed assicurarne l'inserimento lavorativo attraverso la gestione di laboratori artistici, artigianali e di restauro;
3. Gestire attività di produzione e di servizi per conto di enti pubblici o di imprese private sulla base di incarichi, di convenzioni, di contratti d'opera e di appalto o di accordi comunque o in altri modi definiti;
4. Nel perseguire gli scopi sociali, la società potrà chiedere ed avvalersi di contributi, finanziamenti o altre provvidenze erogati sotto qualsiasi forma dall'Unione Europea, dallo Stato, dalle Regioni o da altro ente o persona giuridica o privato, nonché a ricorrere a finanziamenti concessi dagli Istituti di credito indipendentemente dal contributo di altri enti pubblici o privati.
5. Fornisce servizi di pulizie generale di edifici;
6. Lavori di piccola manutenzione generale;
7. Certificazione di sanificazione, disinfestazione, derattizzazione;

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Servizio di manutenzione, pulizia edifici, cura del verde pubblico e sanificazioni ambienti.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>

#### ***Consorzi:***



<b>Nome</b>
Percorsi Consorzio di cooperative sociali - Avellino

***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>

**Contesto di riferimento**

La Società cooperativa si prefigge, altresì, di operare “nel settore del disadattamento e dell’emarginazione e considera come suoi potenziali settori di intervento tutti quei campi in cui sia possibile combattere l’intolleranza, la violenza, la censura, l’ingiustizia, la discriminazione, il razzismo, l’emarginazione, l’alienazione, la solitudine, allo scopo di diffondere il sentimento della solidarietà, l’affermazione del principio di eguaglianza e la tutela dei diritti fondamentali della persona umana” ex art. 4 legge 381/91.

La cooperativa oggi con il nuovo coordinamento tenutosi il 16 Gennaio 2023 si occupa principalmente di servizi alle imprese con attività di pulizie, sanificazione, derattizzazione, manutenzione, traslochi e tutto ciò che può essere un servizio migliorativo per ciascuna impresa sia di tipo privato che pubblico.

**Storia dell’organizzazione**

Oasiproject Società Cooperativa Sociale, è stata costituita il 20 ottobre 2009 ad Avellino ed opera esclusivamente sul suo territorio provinciale.

Sin dalla sua costituzione e fino al 2018 ha gestito nel comune capoluogo una bottega del Commercio Equo Solidale denominata “Equomondo”, inserendo personale svantaggiato e raccogliendo fondi per la promozione dei diritti umani nel mondo, attraverso la vendita di prodotti del particolare canale di vendita.

Dal 2013 la cooperativa gestisce un bene confiscato alla camorra nel Comune di Quindici dove ha realizzato un laboratorio di maglieria grazie al contributo di Fondazione con il Sud e con il sostegno di Banca Popolare Etica. Il Maglificio 100Quindici Passi ha avviato le sue attività nell’ottobre del 2014 cessando le stesse nel dicembre 2017.

Con la crisi del settore della maglieria e la scarsità di commesse pubbliche che avrebbero dovuto alimentare e sostenere le attività produttive, è stato necessario rivedere la propria azione sul territorio, imponendo una sostanziale trasformazione della cooperativa che, abbandonata la produzione tessile, ha voluto comunque testimoniare la propria presenza in un particolare contesto locale, esclusivamente, attraverso specifiche attività di animazione sociale sui temi della cultura della legalità, sul riutilizzo a fini sociali dei beni confiscati alle mafie e sulla promozione dei temi della mondialità.

Attraverso il fattivo contributo dei soci della cooperativa, dotati delle competenze e delle qualifiche professionali necessarie nella comunicazione e nell’animazione sociale, si è proceduto all’organizzazione di visite guidate all’interno del bene confiscato coinvolgendo gli studenti di ogni ordine e grado della provincia, associazioni territoriali, gruppi scout

Agesci. La collaborazione con Libera Associazioni Nomi e Numeri contro le mafie, ha consentito negli anni di realizzare campi di lavoro di volontari provenienti da diverse regioni all'interno del più ampio evento E!stateLiberi! attraverso dibattiti, conferenze, tavole rotonde che hanno consentito di raccogliere le esperienze e le testimonianze di magistrati, appartenenti alle forze dell'ordine, giornalisti, associazioni e privati impegnati nella lotta alle mafie.

Le attività di animazione sociale, di informazione e comunicazione hanno interessato anche il tema del commercio equo e solidale, del boicottaggio, del consumo critico attraverso alcune scuole secondarie del comune capoluogo.

L'anno 2020 è stato penalizzato dalla diffusione del virus Covid 19 che non ha consentito lo svolgimento delle attività di animazione sociale in presenza, riducendole fortemente. La necessità di continuare a perseguire la propria mission ha suggerito la sottoscrizione di specifici protocolli operativi con altre realtà del terzo settore presenti sul territorio, curando in particolare:

1. l'animazione sociale a favore dei richiedenti asilo dei Centri di Accoglienza Straordinaria;
2. l'animazione sociale dei richiedenti asilo e dei titolari di protezione internazionale dei S.I.P.R.O.I.M.I.;
3. l'animazione sociale presso Centri Diurni Disabili;
4. l'animazione sociale, informazione e promozione della legalità e mondialità
5. la redazione di report, brochure informative, creazione e gestione pagine social e siti internet, informazione e organizzazione convegni.

Con la crisi sanitaria si è proceduto, altresì, ad una riconversione delle attività produttive del Maglificio 100Quindici Passi attraverso la produzione di mascherine facciali ad uso civile, regolarmente certificate dai competenti organi di controllo.

L'anno 2021 si caratterizza per un mantenimento delle ordinarie attività di animazione sociale accompagnate, al contempo, con l'ingresso di nuovi soci i quali subentrando al nuovo CDA della cooperativa l'idea dell'affiancamento di nuovi servizi nel settore delle pulizie, delle sanificazioni e nelle opere di ordinaria manutenzione attraverso l'utilizzo di personale qualificato ed opportunamente formato si procede sempre più a intensificare questi servizi e nel 2022 si procede ad pubblicizzare e rendere questi servizi la vera e propria attività primaria della cooperativa partecipando anche a gare pubbliche come comuni nella provincia di Avellino, imprese private e pubbliche.

Le attività del 2021

La Cooperativa per l'annualità 2021 ha proseguito con le attività di animazione sociale e territoriale presso i centri di accoglienza e i S.I.P.R.O.I.M.I. gestiti dal Consorzio Percorsi sia in forma diretta o di partecipazione, in virtù di protocollo operativo sottoscritto con detta società il 13 luglio 2020, nonché per ulteriori servizi di animazione richiesti per affidamenti, gare ed appalti cui il consorzio partecipi ed eventualmente gestisca e/o per servizi di animazione sociale eventualmente affidati in virtù di ulteriori protocolli operativi da sottoscrivere con altre realtà del terzo settore.

Alle ordinarie attività di animazione sociale e territoriale, la Cooperativa ha aggiunto, nel mese di aprile, servizi di pulizia, di disinfestazione, di sanificazione, di derattizzazione, di cura del verde pubblico, di manutenzione ordinaria presso centri e strutture, gestite dal Consorzio Percorsi sia in forma diretta o di partecipazione, attraverso la sottoscrizione di specifici protocolli operativi.

Le attività del 2022

La Cooperativa nell'annualità del 2022 ha intensificato i servizi di pulizia, di disinfestazione, di sanificazione, di derattizzazione, di cura del verde pubblico, di manutenzione ordinaria e si è pensati di ampliare e offrire questi tipi di servizi anche a enti pubblici partecipando anche a gare pubbliche.

Le attività del 2023

La Cooperativa nell'annualità del 2022 ha intensificato i servizi di pulizia, di disinfestazione, di sanificazione, di derattizzazione, di cura del verde pubblico, di manutenzione ordinaria e si è pensati di ampliare e offrire questi tipi di servizi anche a enti pubblici partecipando anche a gare pubbliche.

**28/06/2023**  
Approvazione Bilancio d'Esercizio e Bilancio  
Sociale al 31.12.2022



**16/01/2023**

Elezione ed insediamento nuovo CdA

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
17	Soci cooperatori lavoratori
5	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

NON PRESENTE

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
GIOVANNI GAMBINO	No	Maschio	36	16/01/2023	NO	1	NO	No	PRESIDENTE
ANSELMO CIAMPA	No	Maschio	48	16/01/2023	NO	2	NO	No	VICE PRESIDENTE
IMMACOLATA VECCHIA	No	Femmina	48	16/01/2023	NO	1	NO	No	CONSIGLIERA CON DELGADA DIRETTORE GENERALE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)

2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
3	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione è l'organo di governo dell'organizzazione ed è composto da tre consiglieri eletti dall'Assemblea Ordinaria dei soci. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell'Assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica; non possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi superiori a quello, previsto per legge. Il Consiglio elegge nel suo seno il Presidente ed il Vice-presidente. Il presidente del Consiglio di Amministrazione ha la rappresentanza legale di fronte a terzi e in giudizio. Il Consiglio di Amministrazione può nominare direttori generali, la cui durata in carica è connessa al rinnovo delle cariche sociali ( Artt. 20 - 22 dello Statuto).

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nell'anno di riferimento il Consiglio di Amministrazione della Cooperativa Oasiproject si è riunito 4 volte con una partecipazione totale dei consiglieri e quindi pari al 100%

#### ***Persone giuridiche:***

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>

### **Tipologia organo di controllo**

NON PRESENTE

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	Assemblea ordinaria dei Soci	30/06/2021	2	100,00	0,00

2022	Assemblea ordinaria dei Soci	10/09/2022	3	100,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria dei Soci	16/01/2023	5	100,00	0,00
2023	Assemblea ordinaria dei Soci	28/06/2023	3	100,00	0,00

I soci della Cooperativa sono stati regolarmente informati attraverso report e relazioni delle attività effettuate.

Per l'approvazione degli ultimi tre bilanci di esercizio la partecipazione dei soci è stata pari al 100%

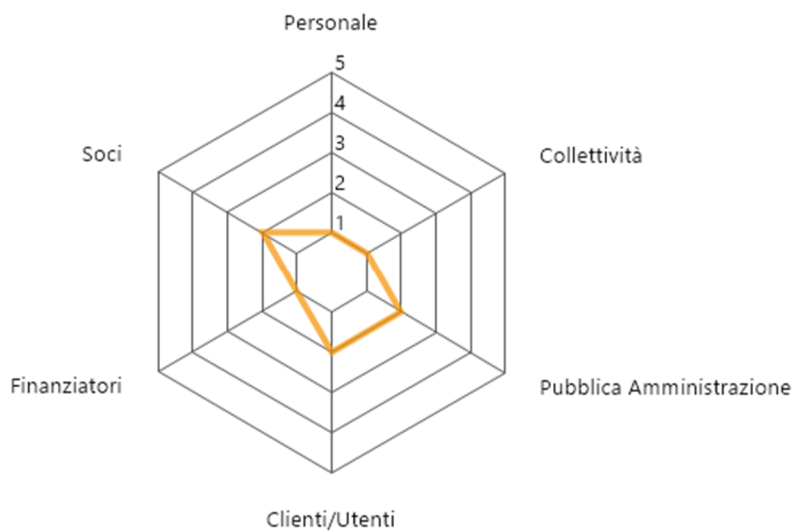
## **Mappatura dei principali stakeholder**

### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	QUESTIONARI	1 - Informazione
Soci	RIUNIONI PERIODICHE	2 - Consultazione
Finanziatori	BILANCI	1 - Informazione
Clienti/Utenti	QUESTIONARI	2 - Consultazione
Fornitori	NON PRESENTI	Non presente
Pubblica Amministrazione	SERVIZI	2 - Consultazione
Collettività	COMUNICAZIONE	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 12** questionari somministrati
- 12** procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Dalla rilevazione effettuata attraverso l'analisi dei questionari emerge un buon gradimento delle azioni svolte.



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
20	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
13	di cui femmine
2	di cui under 35
18	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
3	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
12	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
8	di cui femmine
2	di cui under 35
10	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
2	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	14	6
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	14	6
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

	In forza al 2023	In forza al 2022

Totale	11	9
< 6 anni	11	9
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
20	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
1	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
17	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
2	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
3	Totale dipendenti
3	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
12	Diploma di scuola superiore
6	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
3	Totale persone con svantaggio	3	0
3	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	3	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

**3** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**3** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

## ***Volontari***

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
6	Totale volontari
5	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

## **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

### ***Formazione professionale:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

### ***Formazione salute e sicurezza:***

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>

## **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
12	Totale dipendenti indeterminato	0	12
5	di cui maschi	0	5
7	di cui femmine	0	7

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
8	Totale dipendenti determinato	0	8
2	di cui maschi	0	2
6	di cui femmine	0	6

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

NESSUNA

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL delle cooperative**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

1500,00/100,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON PREVISTO**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Non presente

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Non presente

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Attività di animazione sociale territoriale sui temi della cultura della legalità e della mondialità

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Non presente

**Output attività**

Newsletter, sito web e pagine social

Attività di animazione territoriale sui temi della legalità e della mondialità, visite guidate al bene confiscato, incontri con le scuole in modalità da remoto a causa della pandemia

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** Animazione della legalità

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 20

**Tipologia attività interne al servizio:** Visite guidate al bene confiscato, realizzazione di tavole rotonde, incontri e dibattiti

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
100	Minori

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>	<b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b>	<b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b>
4	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	4	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in	0	0



	situazioni di difficoltà familiare L 381/91		
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:** NO

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Intera collettività del territorio di riferimento

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Miglioramento dei servizi offerti.

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non presente

### **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Gli obiettivi programmati sono stati raggiunti.

### **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Al momento non si individuano elementi che possono compromettere il raggiungimento dei fini della Cooperativa.



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Contributi privati	0,00 €	14.400,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	31.175,00 €	7.044,30 €	10.391,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	50,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	39.712,00 €	22.393,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	31.095,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	74.344,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	234.832,00 €	133.914,75 €	97.661,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Capitale sociale	28.780,00 €	28.760,00 €	28.812,00 €
Totale riserve	157.591,00 €	113.798,00 €	82.337,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	48.321,00 €	45.147,00 €	32.435,00 €
Totale Patrimonio netto	234.692,00 €	187.705,00 €	143.584,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Risultato Netto di Esercizio	48.321,00 €	45.147,00 €	32.435,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	56.881,00 €	48.697,00 €	37.803,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	28.780,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2023</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

***Valore della produzione:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	362.525,00 €	202.812,00 €	182.446,00 €

***Costo del lavoro:***

	<b>2023</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	205.213,00 €	87.192,00 €	48.422,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	239.540,00 €	101.054,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	57,00 %	43,00 %	26,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2023:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	9.836,00 €	9.836,00 €
Prestazioni di servizio	31.175,00 €	295.802,00 €	326.977,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	25.712,00 €	25.712,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e	0,00 €	0,00 €	0,00 €

progettazione			
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2023</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	126.123,00 €	126.123,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi di pulizie	9.526,00 €	81.670,00 €	91.196,00 €
Servizi di manutenzione	21.033,00 €	114.878,00 €	135.911,00 €
Servizi di sanificazione	616,00 €	8.679,00 €	9.295,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023:***

	<b>2023</b>	
Incidenza fonti pubbliche	31.175,00 €	8,60 %
Incidenza fonti private	331.350,00 €	91,40 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

NON PRESENTE

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

NON PRESENTE

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

NON PRESENTE

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

*Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:*

*Educazione alla tutela ambientale:*

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
----------------	------------	-----------------	---------------------------

*Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:*

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

*Indice dei consumi:*

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione CO2 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

interventi volti a facilitare e promuovere l'insediamento di nuove attività imprenditoriali

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale.

### Caratteristiche degli interventi realizzati

#### *Riferimento geografico:*

Aree Interne

Piccoli comuni

Aree urbane degradate

### Coinvolgimento della comunità

### Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-----------------------------	------	-------	-------------



## **Indicatori**

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### **Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Nessun contenzioso in corso

### **Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

L'organizzazione è da sempre attiva nella lotta alla disparità di genere e di contrasto a tutte le forme di discriminazione. Si impegna ad assicurare la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta alla corruzione.

### **Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

L'Assemblea dei Soci si è riunita in data 28.06.2023 per l'approvazione del Bilancio 2022 con la partecipazione di tutti i soci.

### **Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

Partecipazioni a bandi pubblici e gare d'appalto: approvazione alla partecipazione o ratifica

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

NON PRESENTE